



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской
области «Самарский техникум промышленных технологий»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «СТПТ»

С.И. Квиткова

Приказ от 10 января 2023 № 01-16/5

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГБПОУ «САМАРСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ»
(новая редакция)**

Самара, 2023 г.

1. Назначение и область применения

Антикоррупционная политика ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий» (далее – техникум) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации обучающимися, контрагентами, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени техникума.

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
 - Закон Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области»
 - Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Устав техникума

3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п.2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем

организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Цель и задачи Антикоррупционной политики техникума

4.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников и обучающихся техникума к коррупционным проявлениям.

4.2. Задачами Антикоррупционной политики техникума являются:

- формирование у работников, обучающихся и контрагентов единообразного понимания позиции техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения обучающихся и работников техникума в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер, предусмотренных настоящей Политикой и иными локальными нормативными актами техникума;
- установление обязанности работников техникума знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- обеспечение открытости и доступности информации о деятельности техникума в сфере противодействия коррупции.

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности техникума

5.1. Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики техникума действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к техникуму.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников и обучающихся о положениях антикоррупционного законодательства, активное участие работников в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения техникума, его руководителей, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности техникума коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства техникума за реализацию настоящей Политики.

- Принцип открытости работы.

Информирование работников, обучающихся, контрагентов, общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах работы.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Антикоррупционная деятельность техникума

6.1. В целях реализации настоящей Политики ежегодно на начало учебного года в техникуме разрабатывается и утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

6.2. В техникуме осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, при личном приеме директором техникума, а также через официальный сайт техникума в сети «Интернет».

6.3. Техникум стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в техникуме, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами техникума.

Техникум вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6.4. Техникум осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников техникума, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.5. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в техникуме настоящей Политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссий регулируются отдельными локальными нормативными актами техникума.

6.6. Техникум стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику техникума, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

6.7. Техникум создает и совершенствует работу раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте техникума в сети «Интернет», в рамках которого размещается информация о принятых в техникуме локальных нормативных актах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в техникуме мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников и обучающихся техникума.

6.8. Антикоррупционный мониторинг в техникуме включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики техникума, а также выявленных фактах коррупции и способов их устранения.

Ответственность за проведение мониторинга возлагается на председателя Комиссии по противодействию коррупции.

Техникум размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте техникума в сети «Интернет».

7. Определение и закрепление обязанностей работников техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Техникум требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

Все работники техникума должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7.2. Директор техникума отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

7.3. В техникуме в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются следующие обязанности:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами техникума или иными лицами;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.4. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

7.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения.

Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте техникума.

7.6. Работники, виновные в нарушении требований настоящей Политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе техникума и правоохранительных органов, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр настоящей Политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, выявлении недостаточно эффективных положений и реализуемых антикоррупционных мероприятий.