

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>0182 2023/1</u>
от « <u>16</u> » <u>11</u> 20 <u>23</u> г.
<u>Ген. дир. Мотылева Е. В.</u>
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора: работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий», в лице председателя профкома Ширкуновой Светланы Александровны, и работодатель, в лице и.о. директора Чистяковой Ольги Александровны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий» от 31.05.2023 (регистрационный номер 01822023), а именно в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СТПТ»».

1. Дополнить Раздел 4 « Основные права и обязанности работодателя» пункт 4.2 «Работодатель обязан» следующими подпунктами:

- отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника в случае приобретения им статуса иностранного агента в соответствии с действующим законодательством, на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы;

- отстранить от работы (не допускать к работе) работника в дополнение к случаям, перечисленных в абзацах 1-8 ч.1 ст.76 ТК РФ, также в иных случаях, предусмотренных другими федеральными законами, на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы;

- отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах 3 и 4 части 2 статьи 331 ТК РФ, на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы;

- отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах 3 и 4 части 2 статьи 331 ТК РФ, на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы;

2. Исключить в Разделе 4 « Основные права и обязанности работодателя» пункт 4.2 «Работодатель обязан» следующий подпункт:

- оборудовать специально отведенные места для курения табака.

3. Изложить Раздел 9 «Порядок выплаты заработной платы» пункт 9.1 в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц: аванс выплачивается 20 числа текущего месяца, окончательный расчет 5 числа месяца, следующего за расчетным, путем перевода на банковскую карту работника на основании его письменного заявления о выборе кредитной организации для соответствующей финансовой операции.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4. Дополнить, включив следующие разделы:

10. ЛИЦА, ИМЕЮЩИЕ ПРАВО ЗАНИМАТЬСЯ ТРУДОВОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

10.1. К трудовой деятельности в Организации допускаются лица в порядке, установленном трудовым законодательством.

10.2. К педагогической деятельности в Организации допускаются лица в порядке, установленном трудовым законодательством, и имеющие образовательный ценз, который определяется в соответствии с законодательством в сфере образования.

11. ЛИЦА, НЕ ИМЕЮЩИЕ ПРАВО ЗАНИМАТЬСЯ ТРУДОВОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

11.1. К трудовой деятельности в Организации не допускаются лица, указанные в ст.ст. 331 и 351.1 ТК РФ. К педагогической деятельности в Организации также не допускаются лица, признанные иностранными агентами.

12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ПРИЗВАННЫХ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ИЛИ ПОСТУПИВШИХ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ ЛИБО ЗАКЛЮЧИВШИХ КОНТРАКТ О ДОБРОВОЛЬНОМ СОДЕЙСТВИИ В ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

12.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

12.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

12.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

12.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

12.5. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

12.6. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников
председатель ППО



Ширкунова С.А.

2023 г.

От работодателя
И.о.директора



Чистякова О.А.

«14»

2023 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 листа (ов).

И.о. директора Чистякова О.А.

«11» М 2023г.

