




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской
области «Самарский техникум промышленных технологий»

СОГЛАСОВАНО
Советом Учреждения
Протокол № 3
от «10» января 2023г.
Председатель Т.В. Полетаева

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СТПТ»
Квиткова С.И.
Приказ от «10» января 2023г.
№ 01-16/5

**Кодекс профессиональной этики работников
ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»**

Самара, 2023 г.

	Министерство образования и науки Самарской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»
	Локальный акт
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»
	ЛА - № 05-08

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий» (далее - Кодекс) определяет основные этические правила поведения сотрудников техникума в коллективе, со студентами, с российскими, республиканскими, городскими, районными организациями, учреждениями, предприятиями и учебными заведениями различного уровня и подчинения.

1.2. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий учёбы и работы, создание благоприятного психологического климата для общения со студентами и между коллегами.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам техникума, независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с техникумом, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию студентов техникума, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.


1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников техникума, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками техникума своих трудовых обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.8. Соблюдая нормы настоящего Кодекса, каждый работник вносит свой вклад в укрепление собственного имиджа и деловой репутации, а также в укрепление имиджа и деловой репутации ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий».

	Министерство образования и науки Самарской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»
	Локальный акт
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»
	ЛА - № 05-08

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;


е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником

	Министерство образования и науки Самарской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»
	Локальный акт
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»
	ЛА - № 05-08

трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету техникума.

2.3. Работникам техникума следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам техникума надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей во время учебного процесса этические правила поведения работника не допускают:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- унижения личного достоинства обучающихся, грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, а именно: использования однозначно нецензурных выражений, грубого крика на студентов, демонстративного искажения их имён и фамилий, язвительных замечаний о внешности и одежде студентов, публичных обсуждений личной жизни студентов или их личностные недостатки;

- обсуждения с обучающимися техникума профессиональных и личностных недостатков своих коллег;

- проведения на учебных занятиях коммерческой рекламы;


- курения вне специально отведенных мест, появления на учебном занятии в состоянии алкогольного, токсического и наркотического опьянения;

- удаление обучающегося с занятия, если он не нарушал дисциплины.

2.6. При выполнении трудовых обязанностей во время проведения контроля знаний этические правила поведения работника не допускают:

- предъявления чрезмерно завышенных требований при сдаче экзамена или зачёта, не позволяющих получить удовлетворительную оценку;

- превращения контрольных, зачётных и экзаменационных процедур в формальные акты с откровенно заниженными требованиями,

	Министерство образования и науки Самарской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»
	Локальный акт
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»
	ЛА - № 05-08

принижаящими ценность познания и формирующими у обучающихся безответственное отношение к формированию собственных профессиональных компетенций;

- сокрытия от обучающихся содержания ответов на большинство экзаменационных и зачётных вопросов или заблаговременного не предупреждения об источниках получения информации для подготовки к экзаменам и зачётам (учебники, учебные пособия, методическая литература, Интернет - источники, периодическая печать);

- назначения обучающимся денежной или эквивалентной платы за получение положительной оценки на экзамене или зачёте, если это не предусмотрено Уставом техникума или локальными документами профессиональной образовательной организации;

- изменения критериев оценивания или условий пересдачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена. Критерии оценивания и возможности пересдачи должны быть формализованы и заранее оговорены.

2.7. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Работники техникума имеют право


3.1. Вносить предложения по изменению, дополнению данного Кодекса.

3.2. Вносить вопросы о нарушении Устава, правил внутреннего распорядка и настоящего Кодекса в стенах техникума на заседания цикловых комиссий, методических советов, объединений, педагогических советов, Совета техникума.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Работники техникума обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание или непонимание норм кодекса не является оправданием неэтичного поведения.

4.2 Рассмотрение заявлений работников о нарушении этики осуществляется Комиссией по трудовым спорам, либо данный вопрос

	Министерство образования и науки Самарской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум промышленных технологий»
	Локальный акт
	Кодекс профессиональной этики работников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»
	ЛА - № 05-08

выносятся на обсуждение Совета техникума. В свою очередь Комиссия по трудовым спорам или Совет техникума в случае подтверждения нарушения норм и правил данного Кодекса принимают следующие решения:

- вынесение общественного порицания;
- в случае грубого и неоднократного нарушения этики, несовместимого с поведением преподавателя, рекомендует администрации техникума применить дисциплинарное взыскание.

4.3 Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5. Заключительные положения

5.1 Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям преподавателей и сотрудников на основании решений Совета трудового коллектива ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий».

5.2 Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий».