



Утверждаю

Директор ГБПОУ «СТПТ»

Квиткова С.И.

02 .2022 г



Утверждаю

Руководитель Самарского управления

министерства образования и науки Самарской области

Халаева В.И.

02 .2022 г

План ГБПОУ «СТПТ»

достижения декомпозированных целевых значений ключевых показателей
эффективности деятельности и результатов региональных составляющих
национальных проектов «Образование» и «Демография» на 2022 г.

№	Показатель	Установ- ленное для ОО значение показате- ля на 1 полугод- ие 2022 г	Установ- ленное для ОО значение показате- ля на 2 полугод- ие 2022 г. (итог)	Перечень мероприятий	Ответств- енный	Приме- чание
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие создание условий для достижения результатов						
1	Доля преподавателей учреждений среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, в общей численности преподавателей учреждений среднего профессионального образования, процент	25,52	26,85	1. Перераспределение учебной нагрузки с выделением вакансий для возможного приема молодых специалистов. 2. Формирование условий для привлечения молодых специалистов: <ul style="list-style-type: none"> • предоставление жилья в общежитии техникума; • создание условий для раскрытия творческого и профессионального роста молодых преподавателей и, как следствие, увеличение заработной платы за счет выплат стимулирующего характера. • предоставление возможности профессиональной подготовки и переподготовки 	Директор Квиткова С.И.	
2	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей,	59,10	59,10	1. Оптимизация учебной нагрузки педагогических работников. 2. Перераспределение дополнительных функциональных обязанностей преподавателей.	Директор Квиткова С.И.	

	процент					
3	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, процент	15,4	15,4	Использование Положения об оплате труда и Критериев эффективности труда и качества работы (эффективности труда) преподавателей для увеличения фонда оплаты труда преподавателей.	Директор Квиткова С.И.	
5	Количество обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) в расчете на 1 работника общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, человек	-	10,6	1. Увеличение контингента обучающихся за счет реализации программ СПО на основе договоров о платных образовательных услугах . 2. Оптимизация штатного расписания	Директор Квиткова С.И.	
6	Доля численности педагогических работников в общей численности работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования детей, процент	-	56,86	1. Оптимизация функционала административно-хозяйственного персонала с целью сокращения количества работников данной категории. 2. Перераспределение учебной нагрузки с выделением вакансий для приема новых педагогических кадров	Директор Квиткова С.И.	
7	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного профессионального образования и организациях дополнительного образования детей, человек	-	1,3	1. Оптимизация функционала административного персонала с целью сокращения количества работников данной категории. 2. Перераспределение учебной нагрузки с выделением вакансий для приема новых педагогических кадров	Директор Квиткова С.И.	
9	Кассовое исполнение по использованию средств, предоставляемых из федерального бюджета, процент	100	100	Планирование бюджета организации на текущий год согласно ПФХД, утвержденного Самарским управлением министерства и образования Самарской области	Директор Квиткова С.И.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие развитие среднего профессионального образования						
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, процент	-	19	1. Увеличение набора обучающихся по программам СПО на основе договоров о платных образовательных услугах 2. Увеличение количества программ ДПО и обучающихся по ним	Директор Квиткова С.И.	
11	Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, в общем	-	5	1. Проведение рекламно-информационных акций с использованием интернет-ресурсов: <ul style="list-style-type: none"> официальный сайт ГБПОУ «СТПТ»; страница группы во ВКонтакте; 	Директор Квиткова С.И.	

	объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, процент			<ul style="list-style-type: none"> • рассылка информационных писем потенциальным заказчикам образовательных услуг. 2. Встречи с представителями организаций, отвечающих за профподготовку сотрудников		
12	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса), процент	22	30	1. Информирование обучающихся по вопросам заключения договоров о дуальном обучении. 2. Разъяснительная работа с предприятиями и организациями по мотивации их к заключению договоров о дуальном обучении	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
13	Количество преподавателей (мастеров производственного обучения), которые прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия		1	1. Заключение договора об оказании образовательных услуг с Академией Ворлдскиллс	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
14	Количество преподавателей (мастеров производственного обучения) сертифицированных в качестве эксперта, из числа прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия		1	1. Подготовка (тренировка) преподавателя к успешной сдаче демонстрационного экзамена по итогам программы повышения квалификации, основанной на опыте Агентства Ворлдскиллс	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
15	Выполнение контрольных цифр приёма в профессиональные образовательные организации по программам среднего профессионального образования, подведомственные минобрнауки Самарской области и расположенные на территории образовательного округа, процент		100	Реализация плана профориентационной работы: <ul style="list-style-type: none"> • Сетевое взаимодействие со школами. • «Дни открытых дверей» • Информационно-просветительская работа. 	Администрация	
16	Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения (ЦО) и дуального обучения (ДО), в общем количестве обучающихся по очной форме	2	5,5	1. Информирование обучающихся по вопросам заключения договоров о целевом и дуальном обучении. 2. Разъяснительная работа с предприятиями и организациями по мотивации их к заключению договоров о целевом и дуальном обучении	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие доступность и качество общего образования						
17	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями округа, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО (с учетом полноты заполнения карточек программ), процент		100	Ежеквартальный контроль за своевременностью и точностью заполнения карточек программ.	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
21	Удовлетворенность населения качеством системы образования территории, при условии, что число опрошенных должно быть не менее 5% от числа обучающихся (воспитанников, школьников,	80,3	80,3	1. Формирование открытого информационного пространства: оперативное размещение информации об организации образовательного процесса на официальном сайте ГБПОУ «СТПТ» и в группе во ВКонтакте.	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	

	студентов) на подведомственной территории, процент			2. Тематические родительские собрания не реже 1 раза в семестр. 3. Привлечение общественности к проведению общественно-полезных и культурно-массовых мероприятий, проводимых техникумом в рамках реализации Программы воспитания.		
25	Доля выпускников общеобразовательных организаций, не получивших аттестат об основном общем образовании, от общего числа выпускников общеобразовательных организаций округа, процент,	5	2,5	1. Разработка индивидуальных учебных траекторий 2. Работа психолога по формированию мотивации обучающихся на достижение предметных результатов 3. Коррекционная работа с обучающимися «группы риска» 4. Работа с родителями	Зам. дир по УР Миронов а С.Н.	
27	Соответствие годовых отметок обучающихся 9-х классов общеобразовательных организаций округа результатам ОГЭ, процент	65	65	Мониторинговые замеры по предметам с привлечением независимых экспертов (раз в месяц)	Зам. дир по УР Миронов а С.Н.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по выявлению, поддержке и развитию одаренности, профориентационную работу, воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности						
30	Удельный вес числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей от 5 до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования, процент	33	33	Поддержание интереса обучающихся к кружкам дополнительного образования технической и естественнонаучной направленностей: <ul style="list-style-type: none"> • проведение конференций технической и естественнонаучной направленностей на уровне техникума; • участие обучающихся в уровневых мероприятиях технической и естественнонаучной направленностей; • учет достижений в кружках при прохождении обучающимися промежуточной аттестации по дисциплинам технической и естественнонаучной направленностей; • формирование тем курсовых проектов и ВКР с учетом тематики и планируемых результатов заявленных в рабочих программах объединений 	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
36	Регистрация участников на Молодежный форум Приволжского федерального округа "Иволга" 2022 года, человек		27	1. Проведение информационной и мотивационной компании в соцсетях. 2. Организация чата для потенциальных участников форума.. 3. Организация встречи с участниками прошлых мероприятий форума..	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
37	Доля студентов профессиональных	-	1	1. Проведение информационной и мотивационной	Зам. дир.	

	образовательных организаций, принимающих участие в конкурсе по присуждению премии в области профессионального образования "Студент года" в 2022 году, от общего числа студентов очной формы обучения, процент			компании в соцсетях. 2. Организация чата для потенциальных участников конкурса. 3. Организация встречи с участниками прошлых мероприятий конкурса..	по СПР Полетаев а Т.В.	
39	Снижение количества совершенных несовершеннолетними правонарушений за отчетный год по сравнению с предыдущим периодом, (снижение- 1, отсутствие изменений или рост - 0)	-	1	1. Индивидуальная профилактическая работа с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении. 2. Обеспечение общедоступных спортивных секций, технических и иных кружков, клубов, привлечение к участию в них несовершеннолетних группы риска 3. Информационно-разъяснительная работа среди обучающихся о неотвратимости наказания за совершение преступления 4. Проведение диагностики обучающихся на аддитивное поведение, склонность к суицидальному поведению	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
41	Число волонтеров, которые подали заявку на участие в волонтерской программе Российской студенческой весны и подтвердили своё согласие при проведении отбора, человек	-	20	1. Популяризация идей добровольчества (волонтерства) и культуры добрых дел; 2. Предоставление возможности обмена опытом между добровольцами (волонтерами) и добровольческими (волонтерскими) сообществами; 3. Вовлечение добровольцев (волонтеров) в крупные события города.	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
42	Доля профессиональных образовательных организаций, принявших участие в областном фестивале студенческого творчества "Веснушка-2022", процент		100	1. Проведение информационной компании в социальных сетях; 2. Проведение внутренних мероприятий для отбора представителей от образовательной организации; 3. Привлечение обучающихся к занятиям в творческих кружках с целью повышения интереса к творческой и креативной деятельности	Зам. дир. по СПР Полетаев а Т.В.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по созданию цифровой образовательной среды						
43	Доля педагогических работников общего образования, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников общего образования округа, процент	5	10	1. Инструктивно-методическое совещание для преподавателей с целью ознакомления с ресурсом «одного окна» 2. Выполнение плана-графика прохождения педагогами повышения квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»),	Зам. дир. по УР Миронова С.Н.	

44	Доля педагогических работников и руководящих работников общего образования, прошедших повышение квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования в общем числе педагогических работников и руководящих работников общего образования округа, процент	16	20	1. Инструктивно-методическое совещание для преподавателей с целью ознакомления с ресурсами для прохождения квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования 2. Выполнение плана-графика прохождения педагогами повышение квалификации по вопросам цифровой трансформации системы образования и (или) цифровизации системы образования	Зам. дир по УР Миронова С.Н.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по здоровьесбережению						
45	Доля образовательных организаций, в которых обеспечено систематическое психолого-педагогическое сопровождение, в общем количестве образовательных организаций округа, процент		100	1. Систематическое психолого-педагогическое сопровождение обучающихся согласно актуальным рекомендациям МОиН Самарской области; 2. Популяризация психологической грамотности среди обучающихся и педагогов; 3. Распространение среди педагогов актуальных материалов по заданной тематике, повышение их квалификации в данном направлении	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
46	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе указанных организаций, процент		100	1. Полное и своевременное исполнение распоряжений Администрации г.о. Самара относительно подготовки к проведению и непосредственно проведение СПТ; 2. Своевременное обучение и повышение квалификации, ознакомление с актуальными вопросами проведения СПТ, лиц ответственных за его проведение	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
47	Доля обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся указанных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании, процент	-	99	1. Проведение информационной и разъяснительной компании среди обучающихся и их законных представителей о целях и ходе проведения СПТ; 2. Подготовка и внедрение в работу сопроводительной правовой документации о проведении СПТ; 3. Проведение СПТ согласно предварительно составленного плана	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
48	Доля общеобразовательных организаций, в которых функционируют школьные службы примирения, процент	-	100	1. Актуализация нормативно-правовых актов, сопровождающих работу службы примирения; 2. Пропаганда работы службы примирения и популяризация методов работы службы для решения конфликтных ситуаций. 3. Обучение преподавателей в рамках ИОЧ 4. Обучение студентов	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие эффективность реализации национальных проектов "Демография" и "Образование"						
51	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами	95	95	1. Обновление содержания и	Зам. дир.	

	дополнительного образования, процент			методов дополнительного образования обучающихся, 2. Развитие кадрового потенциала и модернизации инфраструктуры системы дополнительного образования обучающихся. 3. Расширение спектра предлагаемых программ ДО	по СПР Полетаева Т.В.	
53	Количество детей, принявших участие в открытых онлайн- уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков "Проектория", направленных на раннюю профориентацию, тысяч человек	-	10	Включение открытых уроков "Проектория", направленных на раннюю профориентацию в План воспитательных мероприятий	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
56	Доля выпускников СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процент	-	70	1. Информирование обучающихся о возможностях системы АИС Трудовые ресурсы; 2. Сотрудничество с работодателями по содействию занятости выпускников 2022 года. 3. Участие в мероприятиях в соответствии с планом работы Центра содействия трудоустройства выпускников	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
57	Доля обучающихся СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, процент	-	5	1. Индивидуально-групповые занятия с обучающимися, которые показывают при подготовке к демонстрационному экзамену по стандартам Ворлдскиллс повышенные результаты. 2. Актуализация рабочих программ учебной практики с учетом специфики проведения ДЭ	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
58	Доля обучающихся СПО, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей, процент	-	37	Проведение государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации обучающихся в форме демонстрационного экзамена	Зам. дир. по УПР А.В. Гагарин	
59	Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, тысяч человек	90	180	1. Популяризация идей добровольчества в образовательной организации; 2. Информирование о добровольческих инициативах в городе и возможности участвовать в деятельности центров добровольчества; 3. Привлечение обучающихся к участию в городских мероприятиях добровольческих центров и организаций	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
60	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся, процент	100	100	Показатель выполнен	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
61	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в социально активную деятельность через охват патриотическими проектами, тысяч	90	180	1. Участие в патриотических проектах; 2. Содействие в организации и проведении массовых мероприятий, направленных на	Зам. дир. по СПР Полетаева	

	человек			патриотическое воспитание	Т.В.	
62	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, направленных на гражданское и патриотическое воспитание детей и молодежи, тысяч человек	12	24	1. Разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся 2. Вовлечение в социально активную деятельность через увеличение охвата патриотическими проектами	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
63	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, процент	4	9	Выполнение плана-графика прохождения педагогами повышение квалификации в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства,	Зам. дир по УР Миронова С.Н.	
64	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России), процент	3	8	Выполнение плана-графика прохождения педагогами повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России)	Зам. дир по УР Миронова С.Н.	
Ключевые (региональные) показатели, оценивающие эффективность деятельности руководителей ОО						
67	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего профессионального и высшего образования, человек (для ОО-доля)	5	7	Организация деятельности общественных объединений на базе техникума: <ul style="list-style-type: none"> • ВПК «Защитники» • Студенческий спортивный клуб «СТПТ» • Студенческий клуб Российского союза молодежи. • Студенческое самоуправление. 	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
68	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи, процент	15	33	1. Организация на базе техникума театрального творческого кружка «Мы артисты» 2. Реализация Рабочей программы воспитания в части культурно-нравственное направление	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
69	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа студентов	15	30	Организация деятельности общественных объединений на базе техникума: <ul style="list-style-type: none"> • ВПК «Защитники» • Студенческий спортивный клуб «СТПТ» • Студенческий клуб Российского союза молодежи. Студенческое самоуправление.	Зам. дир. по СПР Полетаева Т.В.	
70	Доля обучающихся организаций, осуществляющих	15	30	1. Обучение студентов старших курсов по	Зам. дир.	

	<p>образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Самарской области, вовлеченных в различные формы наставничества</p>		<p>программе «Знаешь сам – расскажи другому»</p> <p>2. Формирование структуры наставничества в рамках нормативной базы, разработанной и утвержденной в техникуме.</p> <p>3. Вовлечение представителей работодателя в структуру наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение круглого стола • организация мастер-классов • экскурсии на производство 	<p>по СПР Полетаева Т.В.</p>	
--	--	--	---	--------------------------------------	--