



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ «СТПТ»

О.А. Чистякова

«01» сентября 2023г.

## План работы

### Центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий» на 2023-2024 учебный год

**Цель:** создание условий для эффективного трудоустройства выпускников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)
8. Установление и укрепление контактов с работодателями

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь 2023 года	Руководитель ЦСТВ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь 2023 года	Руководитель ЦСТВ	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь 2023 года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	- Проведена презентация возможностей АИС студентам выпускных групп
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь 2023 года		- Зарегистрированы выпускники очной формы обучения в АИС - - Выявлена «группа риска», не определившаяся с выбором карьерного трека
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь 2023 года	Руководитель ЦСТВ	- Проведено информирование студентов выпускных групп о ситуации на региональном рынке труда
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь 2023 года - июнь 2024 года		Проведены мероприятия по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь 2023 года		Сформированы навыки планирования карьеры
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного	Январь 2024 года		Выявлена «группа риска» студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трека			
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март 2024 года	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	Сформированы навыки составления резюме, деловой коммуникации
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Размещены резюме студентов в АИС
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		Организованы мероприятия и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь 2023-июнь 2024 г.		Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь 2023 - май 2024 г.		Проведено мероприятие по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь 2023 - май 2024 г.		Проведено информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Актуализация банка актуальных вакансий

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>1</sup></b>				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Встречи с представителями предприятий ОПК
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ	Подписаны договоры о практической подготовке кадров с предприятиями ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ Предприятия ОПК	Включение в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК (при наличии запроса от предприятий-работодателей)
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Выданы направления о трудоустройстве на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ	Участие представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u>	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	- Создан и постоянно актуализируется список студентов, находящихся под риском нетрудоустройства - Проведена профориентационная диагностика студентов выпускных групп - проведено информирование студентов о возможностях получения дополнительного профессионального обра-
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024–</u> февраль 2024-	Педагог-психолог	

<sup>1</sup> Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	январь 2026	Руководитель ЦСТВ	зования, в том числе через социальные сети и мессенджеры - Проведены консультации юриста по вопросам организации обучения по целевым договорам
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ Юриисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ Классные руководители	- Сформирован и актуализируется банк актуальных вакансий предприятий и организаций
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	- Проведены консультации педагогом-психологом
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ	- Составлены и размещены резюме выпускников
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ	-Скорректирован и верифицирован контингент выпускников 2023, 2024 годов - Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г., в том числе в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ Классные руководители	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Мин-просвещения РФ	Руководитель ЦСТВ	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ	Проведен оперативный мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май 2024 года	Руководитель ЦСТВ	- Проведен мониторинг мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май - июнь 2024 года	Руководитель ЦСТВ Руководитель ЦСТВ	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100	
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	85	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	85	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	5	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100	
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>2</sup></b>				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	2	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	10	
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100	
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	50	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	75	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		50	

<sup>2</sup> Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	1	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	1	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	25	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	5	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	1	