



**ПЛАН РАБОТЫ**  
**центра содействия трудоустройства выпускников**  
**ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»**  
**на 2021-2022 год**

**Цель деятельности** - создание условий для эффективного трудоустройства выпускников ГБПОУ «Самарский техникум промышленных технологий»

Задачи:

- взаимодействие с социальными партнерами в сфере трудоустройства;
- проведение мониторинга востребованности выпускников;
- проведение, сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- проведение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- установление и укрепление контактов с работодателями.

<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение работы службы</b>		
1.1 Корректировка нормативных документов, регламентирующих деятельность (приказов, положений и т.д.)	Июль 2021 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
1.2 Формирование банка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность по содействию трудоустройству	Июль 2021 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
1.3 Разработка и утверждение плана работы ЦСТВ на 2021-2022 год	Июль 2021 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ

1.4 Участие в установочных сессиях по вопросам организации деятельности ЦСТВ, организуемых БЦСТВ	сентябрь 2021	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
<b>2. Информационное сопровождение работы службы</b>		
2.1 Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»	В течение 2021,2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
2.2 Ознакомление выпускников 2022 года с системой АИС «Трудовые ресурсы»	Октябрь 2021 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
2.3 Организация регистрация выпускников 2022 года (с использованием ИНН и СНИЛС) и прохождения карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы»	Октябрь 2021 – февраль 2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп
2.4 Обучение студентов формированию резюме с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Февраль – март 2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп
<b>3. Информирование выпускников о состоянии рынка труда и подготовка их к адаптации на рынке труда (работа с группой риска)</b>		
3.1 Организация сбора информации о вакансиях на территории г.о. Самара	Постоянно	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
3.2 Обучение технологиям формирования личных и профессиональных целей, поиска работы и трудоустройства в рамках дисциплин «Эффективное поведение на рынке труда», «Основы предпринимательства»	В течение 2021- 2022 года	Миронова С.Н., заместитель директора по УР, преподаватели
3.3 Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	В течение 2021- 2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
3.4 Организация встреч выпускников с представителями предприятий Самарской области, МКУ Молодежный центр «Самарский», ГКУ «ЦЗН г.о. Самара»	В течение 2021- 2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ

3.5 Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (взаимодействие с некоммерческими предприятиями, общественными организациями инвалидов и т.д.) (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы, тренинги и т.п.)	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, Полетаева Т.В., заместитель директора по СПР
3.6 Проведение встреч с представителями учреждений высшего образования Самарской области по вопросу продолжения обучения специальности	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, Миронова С.Н., заместитель директора по УР
3.7 Обновление информации об актуальных вакансиях предприятий на сайте Техникума	Постоянно	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
3.8 Профессиональное консультирование выпускников, выявление профессиональных планов и намерений	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп
3.9 Индивидуальное консультирование по вопросам содействия трудоустройству выпускников	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, классные руководители выпускных групп
<b>4. Реализация мониторинга и отслеживание результатов деятельности ЦСТВ</b>		
4.1 Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 (уволенных из рядов ВС РФ, группы риска, целевое обучение),/2021/2022 года в разрезе профессий и специальностей (мониторинг планируемой и фактической занятости выпускников)	ежемесячно - по мониторингу выпускников 2020, по выпускникам 2021 - еженедельно, по выпускникам 2022 - январь-август 2022	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
4.2 Проведение мониторинга трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ 2020/2021/2022 года в разрезе профессий и специальностей	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ, Полетаева Т.В., заместитель директора по СПР

4.3 Анализ деятельности ЦСТВ по критериям оценки:	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
4.3 Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
<b>5. Взаимодействие ПОО с работодателями и другими организациями</b>		
5.1 Организация занятости выпускников в т.ч. временной	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
5.2 Организация производственных практик, предусмотренных учебным планом	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
5.3 Организация экскурсий на предприятия-партнеров Самарской области	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ
5.4 Участие в Ярмарках вакансий предприятий и организаций	В течение 2021-2022 года	Гагарин А.В., руководитель ЦСТВ

Руководитель ЦСТВ

А.В. Гагарин